

ZOBOWIĄZANIE DO ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

Obowiązki Dostawców Grupy
Elevion

I. WPROWADZENIE

Grupa Elevion (tj. Elevion Group B.V., spółki bezpośrednio lub pośrednio kontrolowane przez Elevion Group B.V., spółki zarządzane przez Elevion Group B.V.) jest zintegrowaną grupą spółek działających w krajach Europy Zachodniej, Środkowej i Południowo-Wschodniej.

Grupa Elevion jest w pełni świadoma swojej społecznej odpowiedzialności. W swoich działaniach biznesowych Grupa Elevion przestrzega wysokich standardów etycznych, w tym odpowiedzialnego zachowania wobec swoich pracowników, społeczeństwa i środowiska, zgodnie z Kodeksem Etyki, który Grupa Elevion dostosowuje w razie potrzeby, aby odzwierciedlić swoje spostrzeżenia i aktualne najlepsze praktyki. Zgodnie z tymi wartościami Grupa Elevion dba również o to, aby nie tylko osoby i firmy pracujące w Grupie Elevion, ale także jej podmioty partnerskie przestrzegały tych standardów etycznych i prawnych.

Zobowiązanie Grupy Elevion do etycznego postępowania odzwierciedla obowiązujące przepisy prawa, regulacje UE, traktaty międzynarodowe i zasady regulacyjne, a także aktualne zalecenia i procedury organizacji eksperckich oraz najlepsze praktyki w zakresie regulacji prawnych i etycznych.

II. CELE I OCZEKIWANIA

Podczas pracy w Grupie Elevion pracownicy są zobowiązani do zachowania takiego samego stopnia uczciwości, jakiego Grupa Elevion wymaga od własnych spółek i ich pracowników, w tym w odniesieniu do osób trzecich. Niniejszy dokument informuje o podstawowych zasadach etycznych Grupy Elevion i zawiera listę reguł wspierających te zasady.

Grupa Elevion zastrzega sobie prawo do monitorowania i weryfikacji, czy Dostawca (partner biznesowy) przestrzega zasad określonych w niniejszym dokumencie, w szczególności poprzez kwestionariusz zgodności, zapewnienia lub weryfikację zewnętrzną.

Nawiązując stosunki umowne, dostawcy zobowiązują się przestrzegać niniejszego Zobowiązania do etycznego postępowania i zapewnić Grupie Elevion wszelką współpracę niezbędną do jego weryfikacji.

III. PODSTAWOWE OBOWIĄZKI

1. Zgodność z prawem i etyka

- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji UE, traktatów międzynarodowych i zasad regulacyjnych.
- Należyćie wypełniać swoje zobowiązania wobec partnerów umownych, państwa lub innych instytucji publicznych i zawsze postępować uczciwie w sprawach biznesowych.
- Wywiązywać się z obowiązku informowania wynikającego z obowiązujących i skutecznych przepisów prawa w odniesieniu do publicznych rejestrów osób prawnych i fizycznych, ostatecznych beneficjentów rzeczywistych, rejestru umów, przetargów publicznych itp.
- Nie należy tolerować ani wspierać łamania praw człowieka, oszustw, korupcji, naruszania

zasad konkurencji, dyskryminacji i innych niezgodnych z prawem lub nieetycznych zachowań.

- Należy przestrzegać aktualnych zaleceń i procedur organizacji eksperckich oraz najlepszych praktyk w zakresie regulacji prawnych i etycznych.
- Dbać o ochronę swojej reputacji biznesowej.
- Podejmowanie odpowiednich środków w celu zapobiegania niezgodnym z prawem zachowaniom osób fizycznych, które mogłyby pociągać za sobą odpowiedzialność karną podmiotu prawnego (program zgodności).

2. Ochrona prywatności danych i systemów cyfrowych

- Należy przetwarzać dane osobowe wyłącznie w uzasadnionych celach wynikających z obowiązujących przepisów i stosunków umownych lub na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą. Udzielać dostępu do danych osobowych wyłącznie osobom, które potrzebują ich do celów zgodnych z prawem. Udzielać dostępu do danych osobowych wyłącznie za zgodą osoby, której dane dotyczą, jeśli wymagają tego przepisy prawa.
- Należy zadbać o ograniczenie nieuprawnionego dostępu do przetwarzanych danych osobowych, a także o zapobieganie ich przypadkowej utracie lub zniszczeniu.
- Należy przestrzegać zasad obowiązujących w poszczególnych obiektach i miejscach pracy Grupy Elevion w zakresie obsługi danych i systemów cyfrowych Grupy Elevion.
- Chronić systemy cyfrowe Grupy Elevion, aby zapobiec kradzieży lub niewłaściwemu użyciu.
- Należy zgłaszać wszelkie niedociągnięcia w środkach podejmowanych przez Grupę Elevion w celu ochrony danych i systemów cyfrowych.

3. Własność intelektualna, informacje wewnętrzne i poufne oraz ich ochrona (nielegalne transakcje zawarte na podstawie poufnych informacji)

- Ochrona własności intelektualnej spółek Grupy Elevion i stron trzecich, nawet po ustaniu stosunku umownego.
- Należy pamiętać, że informacje, pomysły lub wynalazki opracowane lub wdrożone w związku z pracą na rzecz Grupy Elevion mogą w pewnych okolicznościach stanowić własność Grupy Elevion. Przestrzegać tajemnic handlowych spółek Grupy Elevion i stron trzecich, nawet po ustaniu stosunku umownego.
- Nie ujawniać ani nie udostępniać wewnętrznych lub poufnych informacji lub danych dotyczących Grupy Elevion lub innych podmiotów, które Grupa Elevion jest zobowiązana chronić jako informacje poufne, bez pisemnej zgody odpowiedniego podmiotu Grupy Elevion.
- Nigdy nie należy kupować, sprzedawać ani doradzać komukolwiek kupna lub sprzedaży akcji lub innych papierów wartościowych spółki z Grupy Elevion lub innej spółki, jeśli ma się dostęp do informacji poufnych na temat działalności biznesowej tej spółki. Informacje poufne (wewnętrzne informacje korporacyjne) oznaczają konkretne informacje dotyczące spółki Grupy Elevion, które nie są publicznie znane i które, jeśli zostałyby ujawnione, prawdopodobnie miałyby znaczący wpływ na cenę papierów wartościowych będących przedmiotem obrotu.

4. Zasady dotyczące konfliktu interesu

- Należy unikać działań i relacji, które mogłyby pozostawać w konflikcie z obowiązkami związanymi z wykonywaniem zadań na rzecz Grupy Elevion lub które mogłyby stwarzać wrażenie takiego konfliktu.
- Należy korzystać z zasobów i środków Grupy Elevion wyłącznie w celu realizacji zadań na rzecz Grupy Elevion.

- W przypadku, gdy dana osoba jest członkiem organu zarządzającego spółki spoza Grupy Elevion i mogłaby wpływać na transakcje biznesowe i postępowanie między spółką Grupy Elevion a tą spółką, należy niezwłocznie poinformować o tym bezpośrednią osobę kontaktową w Grupie Elevion.
- W przypadku możliwego konfliktu interesów należy niezwłocznie zgłosić taką sytuację na piśmie osobie bezpośrednio kontaktowej w Grupie Elevion.
- Nigdy nie należy oferować, obiecywać, płacić, zatwierdzać ani przyjmować żadnych upominków lub innych gratisów w celu uzyskania lub utrzymania nieuprawnionej przewagi lub korzyści osobistej.
- Nigdy nie należy oferować ani przyjmować uprzejmości w relacjach biznesowych (takich jak prezent, gościnność, impreza towarzyska lub inna korzyść), jeśli okoliczności mogą być postrzegane jako korupcja lub konflikt interesów.

5. Ochrona osób i mienia

- Należy przestrzegać zasad obowiązujących w poszczególnych obiektach i miejscach pracy Grupy Elevion dotyczących wchodzenia i wychodzenia z budynków i innych pomieszczeń, w tym noszenia w widocznym miejscu odpowiedniego identyfikatora.
- Należy zapobiegać dostępowi nieupoważnionych osób do obiektów Grupy Elevion.
- Należy chronić własność Grupy Elevion, aby zapobiec kradzieży lub niewłaściwemu użyciu.
- Po zakończeniu wykonywania zadania lub współpracy z Grupą Elevion należy bez zbędnej zwłoki zwrócić całą własność Grupy Elevion, w tym materiały o charakterze poufnym lub wewnętrznym.
- Należy zgłaszać wszelkie niedociągnięcia w środkach podejmowanych przez Grupę Elevion w celu ochrony osób i mienia.

6. Poszanowanie praw człowieka i ochrona pracowników

- Należy zachowywać się uprzejmie i z szacunkiem dla wszystkich oraz przestrzegać praw człowieka zgodnie z obowiązującymi przepisami, regulacjami UE i traktatami międzynarodowymi.
- Nigdy nie należy traktować pracowników lub współpracowników inaczej ze względu na ich rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, orientację seksualną, wiek, stan zdrowia, przekonania religijne, wiarę, światopogląd lub inne kryteria zabronione przez obowiązujące przepisy prawa.
- Nie wolno tolerować nękania jakiegokolwiek rodzaju, zastraszania, dyskryminacji lub w inny sposób wrogiego środowiska w miejscu pracy (wyśmiewania, rozpowszechniania złośliwych plotek itp.) oraz należy informować bezpośredni kontakt w Grupie Elevion o wszelkich naruszeniach tej zasady.
- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i wypełniać swoje obowiązki w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego.
- Należy stworzyć i utrzymywać bezpieczne środowisko pracy oraz podejmować kroki w celu zapobiegania urazom zawodowym, chorobom zawodowym i innym schorzeniom, które mogą stanowić zagrożenie dla zdrowia pracowników.

7. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska i zapobiegania wypadkom środowiskowym.
- Należy zminimalizować obciążenie dla środowiska i konsekwentnie pracować nad poprawą jego ochrony.
- Należy wspierać zrównoważony rozwój w świetle obecnych norm.

8. Relacje z dostawcami (partnerami biznesowymi) i klientami

- Należy dążyć do zapewnienia sprawiedliwego traktowania wszystkich partnerów biznesowych.
- Zawsze należy postępować zgodnie z prawem, celowo i uczciwie we wszystkich relacjach z dostawcami.
- Ponieważ Grupa Elevion współpracuje wyłącznie z godnymi zaufania partnerami, należy wybierać do współpracy podmioty i przedstawicieli o dobrej reputacji.
- Należy dbać o dobrą reputację swoją i, w miarę możliwości, Grupy Elevion.

9. Współpraca z organami publicznymi, osobami upoważnionymi do sprawowania władzy publicznej i osobami zajmującymi eksponowane stanowiska polityczne

- W kontaktach z przedstawicielami władz publicznych i innych instytucji publicznych, a także osobami zajmującymi eksponowane stanowiska polityczne, należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i działać z zachowaniem najwyższego możliwego poziomu przyzwoitości i przejrzystości, z poszanowaniem ról pełnionych przez obie strony.
- Należy działać w sposób przejrzysty i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa podczas współpracy z władzami publicznymi i innymi instytucjami publicznymi.
- Należy unikać zachowań, które mogą być postrzegane jako przekupstwo, korupcja lub inne transakcje wiążące się z niedopuszczalnymi korzyściami.

10. Regulacja handlu międzynarodowego

- Jeśli działalność Grupy Elevion obejmuje działalność międzynarodową, należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawa dotyczących handlu międzynarodowego.
- Nie należy brać udziału w transakcjach, które są sprzeczne z nałożonymi sankcjami międzynarodowymi wobec państw, osób fizycznych lub innych podmiotów lub w inny sposób są sprzeczne z obowiązującymi zasadami regulującymi handel międzynarodowy.

11. Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (AML)

- Należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawnych zakazujących prania pieniędzy, wspierania i finansowania terroryzmu oraz nakładających obowiązek zgłaszania transakcji gotówkowych lub podejrzanych (przepisy AML).
- Nie należy zezwalać na dokonywanie płatności gotówką lub przy użyciu instrumentów pieniężnych, które nie są powiązane z klientem lub które zostały wykryte jako mechanizmy służące do prania pieniędzy.
- Należy przestrzegać zasad „poznaj swojego klienta” i weryfikować wiarygodność klientów zgodnie z przepisami AML.
- Należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawnych dotyczących ewidencji ostatecznych beneficjentów rzeczywistych.

12. Zgodność z zasadami konkurencji i zamówieniami publicznymi

- Należy unikać wszelkich kontaktów z konkurentami, które mogłyby wzbudzić podejrzenie, że Grupa Elevion uczestniczy w niedozwolonych porozumieniach lub uzgodnieniach zakłócających konkurencję (w szczególności dotyczących ustalania cen, podziału rynków/grup klientów/zamówień publicznych lub ograniczania produkcji).
- Uczestnicząc w przetargach publicznych, należy unikać uzgadniania działań z innymi konkurentami, co mogłoby stanowić zмовę przetargową.

- Należy unikać rozpowszechniania fałszywych informacji o konkurencji, jej produktach lub usługach.
- Nigdy nie należy rozmawiać z osobami trzecimi, które mogą konkurować ze spółkami Grupy Elevion, na temat cen, kosztów, marż cenowych lub innych tematów podlegających konkurencji.
- Nie należy proponować ani zawierać porozumień z jakimkolwiek konkurentem dotyczących warunków ograniczających konkurencję. Należy odmówić przyjęcia instrukcji lub jedynie niewiążących zaleceń od stowarzyszeń, których jest się członkiem, w celu uzgodnienia warunków konkurencji z innymi członkami stowarzyszenia lub innymi konkurentami.
- Nigdy nie należy proponować ani zawierać żadnych umów lub nieformalnych porozumień, pisemnych lub ustnych, z klientami (konkurentami) ograniczających swobodę konkurencji klienta, w szczególności w odniesieniu do ceny i terytorium, na którym klient może odsprzedać lub wydzierżawić produkt lub usługę od Grupy Elevion.

13. Obowiązek współpracy

- Należy zapewnić niezbędną współpracę wymaganą przez Grupę Elevion w celu sprawdzenia przestrzegania niniejszego Zobowiązania do etycznego postępowania.
- Podczas wypełniania kwestionariusza zgodności należy podawać prawdziwe i aktualne informacje oraz zwracać się do bezpośredniej osoby kontaktowej w Grupie Elevion w celu uzyskania wszelkich potrzebnych wyjaśnień.

IV. CO ROBIĆ W PRZYPADKU WĄTPLIWOŚCI

W przypadku napotkania sytuacji, która wydaje się wskazywać na poważne wykroczenie, naruszenie przepisów prawa lub zasad etyki:

- należy zebrać informacje określające podejrzaną naruszenie (kto, co, kiedy i gdzie),
- należy zgłosić podejrzenie naruszenia osobie bezpośrednio kontaktującej się z Grupą Elevion lub skorzystać z platformy do zgłaszania nieprawidłowości Grupy Elevion.

www.nntb.cz/c/eleviongroup

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących którejkolwiek z zasad, prosimy o kontakt z bezpośrednią osobą kontaktową w Grupie Elevion.